

segretario verbalizzante
 (DAIDONE)

Premesso che con deliberazione n.1509 del 30/06/2022 è stata adottata la "Relazione sulla Performance anno 2021" secondo quanto stabilito dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 e dal Decreto dell'Assessore della Salute della Regione Siciliana del 26/09/2011 punto 5 lett. a) e dalle Linee guida per la relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance;

che la "Relazione sulla Performance anno 2021" è stata validata dall'OIV in data 30/06/2022 ed in seguito pubblicata sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Preso atto che successivamente all'adozione, validazione e pubblicazione della "Relazione sulla performance anno 2021" sono pervenuti ulteriori dati relativi ai risultati per l'anno 2021 di alcune UU.OO. che hanno reso necessario rivedere la percentuale di raggiungimento degli obiettivi 2021 assegnati ad alcune UU.OO. oggetto di valutazione.

Considerato che i risultati ottenuti dalle UU.OO. e la conseguenziale determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi 2021 determinano la performance organizzativa da assegnare alle UU.OO. come indicato nel Regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" adottato con deliberazione n.659 del 30/12/2014 e confermato per l'anno 2021.

Ritenuto, pertanto necessario dover procedere alla modifica della tabella "Valutazione 2021 – Performance Organizzativa" contenuta da pag. 50 a pag. 52 della suddetta relazione, riportante i risultati conseguiti dalle UU.OO. aziendali nell'anno 2021 come da "Relazione sulla Performance anno 2021" che si allega alla presente deliberazione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

Prendere atto che successivamente all'adozione, validazione e pubblicazione della "Relazione sulla performance anno 2021" sono pervenuti ulteriori dati relativi ai risultati per l'anno 2021 di alcune UU.OO. che hanno reso necessario rivedere la percentuale di raggiungimento degli obiettivi 2021 assegnati ad alcune UU.OO. oggetto di valutazione.

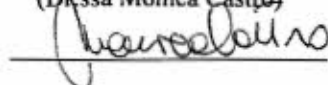
Integrare e modificare la tabella "Valutazione 2021 – Performance Organizzativa" contenuta da pag. 50 a pag. 52 della suddetta relazione, riportante i risultati conseguiti dalle UU.OO. aziendali nell'anno 2021 come da "Relazione sulla Performance anno 2021" che si allega alla presente deliberazione.

Dare mandato alla U.O.C. Performance, Sviluppo aziendale e Rapporti con l'Università di trasmettere all'OIV aziendale la relazione modificata al fine di esprimere su di essa il proprio giudizio di validazione e, successivamente provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di poter determinare le quote di risultato e di incentivazione da liquidare al personale per l'anno 2021.

Il Direttore dell'U.O.C.

(D.ssa Monica Castro)



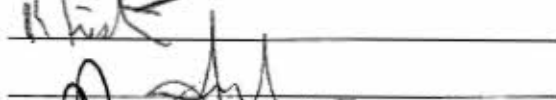
IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Sirna



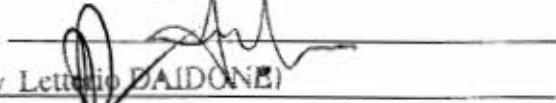
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Avv. Letizia DAIDONE)

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 20/07/22

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li _____

IL RESPONSABILE
