



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

**CATANIA**

**DELIBERAZIONE N°** 1444 **DEL** 29 GIU 2023

**OGGETTO:** Adozione relazione sulla Performance Anno 2022. **IMMEDIATA ESECUTIVITA'**.

**Direzione Generale**

- Bilancio 2023 CE/CP
- Il presente atto non comporta spesa

**Il Direttore Amministrativo  
Dr. Rosario Fresta**

*R. Fresta*

**Settore Economico – Finanziario e Patrimoniale  
Bilancio 2023**

Registrazione n° \_\_\_\_\_

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Settore  
Economico - Finanziario e Patrimoniale**

\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Sirna**

Nominato con D.P. n. 613/Serv. 1°/S.G. del 29/10/2020

con la presenza

del Direttore Amministrativo, Dr. Rosario Fresta  
del Direttore Sanitario, Dr. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del  
Dr. *Antonio Lazzara*

## **PREMESSO**

che il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” prevede all’art. 10, comma 1, lett. b) così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla Performance, approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’OIV;

che, ai sensi dell’art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, la validazione della relazione sulla performance “è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III” dello stesso decreto.

## **VISTO**

il Decreto dell’Assessore regionale della Salute del 26 settembre 2011, con il quale sono state emanate le linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente del S.S.R. nel rispetto del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

la Delibera CiVIT (oggi ANAC) n. 5/2012 “linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D.Lgs. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto”;

le Linee guida per la relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance.

## **PRESO ATTO**

che con deliberazione n. 217 del 31/01/2022 è stato aggiornato il Piano della Performance 2022 – 2024, redatto secondo quanto stabilito dall’art. 10 del D. Lgs. 150/2009 e dal Decreto dell’Assessore della Salute della Regione Siciliana del 26/09/2011 punto 5 lett. a);

che con deliberazione n. 1510 del 30/06/2022 è stato adottato il P.I.A.O. 2022 – 2024.

**ATTESO** che la Relazione sulla Performance anno 2022 rileva i risultati conseguiti e certificati dalle fonti individuate in fase di assegnazione degli obiettivi e come valutati dall’OIV aziendale.

**CONSIDERATO** che la Relazione sulla Performance anno 2022 dovrà essere validata positivamente dall’OIV aziendale e sono successivamente si potrà procedere al pagamento delle quote di premialità che scaturiscono, in applicazione del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, dalla valutazione della performance organizzativa e della performance individuale.

**RITENUTO**, pertanto, per quanto esposto di dover procedere all’approvazione della Relazione sulla Performance anno 2022 che si allega alla presente.

**SENTITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

## **DELIBERA**

Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti:

**ADOTTARE** la “Relazione sulla Performance” anno 2022, che si allega alla presente deliberazione, secondo quanto stabilito dall’art. 10 del D. Lgs. 150/2009 e dal Decreto dell’Assessore della Salute della Regione Siciliana del 26/09/2011 punto 5 lett. a) e dalle Linee guida per la relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance.

**TRASMETTERE** all’OIV aziendale la relazione approvata perché possa esprimere su di essa il proprio giudizio di validazione e, successivamente ad esso, provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale nella sezione “Amministrazione trasparente”.

**DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di poter concludere i necessari adempimenti per la validazione della relazione allegata alla presente deliberazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Gaetano Sirna



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dr. Rosario Fresta

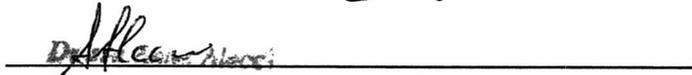


**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dr. Antonio Lazzara



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**



---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li 30.06.2023

**IL RESPONSABILE**

---