



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1509 DEL 30 GIU 2022

**OGGETTO:** Adozione relazione sulla Performance Anno 2021. **IMMEDIATA ESECUTIVITA'.**

U.O.C. Proponente: Performance, Sviluppo aziendale e  
Rapporti con l'Università

- Bilancio 2022 CE/CP  
 Il presente atto non comporta spesa

Il Direttore dell'U.O.C.  
(Dr.ssa Monica Castro)

Settore Economico – Finanziario e Patrimoniale  
Bilancio 2022

Registrazione n° \_\_\_\_\_

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario \_\_\_\_\_

Il Responsabile Settore  
Economico - Finanziario e Patrimoniale

\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Sirna**

Nominato con D.P. n. 613/Serv. 1°/S.G. del 29/10/2020

con la presenza

del Direttore Amministrativo, Dr. Rosario Fresta  
del Direttore Sanitario, Dr. Antonio Lazzara

**ASSENTI**

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del  
Dr. \_\_\_\_\_ (Avv Letterio D'ADONE)

## PREMESSO

che il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" prevede all'art. 10, comma 1, lett. b) così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla Performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV;

che, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, la validazione della relazione sulla performance "è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III" dello stesso decreto.

## VISTO

il Decreto dell'Assessore regionale della Salute del 26 settembre 2011, con il quale sono state emanate le linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente del S.S.R. nel rispetto del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

la Delibera CiVIT (oggi ANAC) n. 5/2012 "linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.Lgs. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto";

le Linee guida per la relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance.

**PRESO ATTO** che con deliberazione n.1011 del 28/05/2021 è stato adottato il Piano della Performance 2021 – 2023, redatto secondo quanto stabilito dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 e dal Decreto dell'Assessore della Salute della Regione Siciliana del 26/09/2011 punto 5 lett. a).

**ATTESO** che la U.O.C. Performance, Sviluppo aziendale e Rapporti con l'Università ha predisposto la Relazione sulla Performance anno 2021 rilevando i risultati conseguiti e certificati dalle fonti individuate in fase di assegnazione degli obiettivi.

**RITENUTO** pertanto, per quanto esposto in precedenza poter procedere all'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2021.

**SENTITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

## DELIBERA

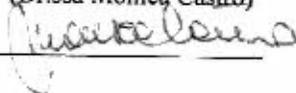
Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti:

**ADOTTARE** la "Relazione sulla Performance" anno 2021 secondo quanto stabilito dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 e dal Decreto dell'Assessore della Salute della Regione Siciliana del 26/09/2011 punto 5 lett. a) e dalle Linee guida per la relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance.

**DARE MANDATO** alla U.O.C. Performance, Sviluppo aziendale e Rapporti con l'Università di trasmettere all'OIV aziendale la relazione approvata perché possa esprimere su di essa il proprio giudizio di validazione e, successivamente ad esso, provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione trasparente".

**DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di adempiere a quanto previsto dal Dipartimento della funzione Pubblica con nota prot. n.19434295 del 29/03/2018.

Il Direttore dell'U.O.C.  
(Dr.ssa Monica Castro)



IL DIRETTORE GENERALE

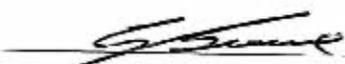
Dr. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara

  
\_\_\_\_\_  
ASSENTE  
\_\_\_\_\_  
ASSENTE  
\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Avv. Letterio DAIDONE)

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 01/07/2022 al      /      /     

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania, ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

---