

REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA



DELIBERAZIONE N° **217** DEL **31 GEN 2022**

OGGETTO: Aggiornamento "Piano della Performance 2022-2024" – IMMEDIATA ESECUTIVITÀ.

U.O.C. Proponente: **Performance, Sviluppo aziendale e Rapporti con l'Università**

☐ Bilancio 2022 CE/CP

☒ Il presente atto non comporta spesa

**Il Direttore dell'U.O.C.
(Dr.ssa Monica Castro)**

**Settore Risorse Economiche e Finanziarie
Bilancio 2022**

Registrazione n° _____

☐ Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario _____

**Il Responsabile Settore
Economico, Finanziario e Patrimoniale
(Dr. Domenico Moncada)**

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Sirna

Nominato con D.P. n. 613/Serv. 1°/S.G. del 29/10/2020

con la presenza

del Direttore Amministrativo, dr. Rosario Fresta e del Direttore Sanitario, dr. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dr. (Avv. Letterio D'ARFONE)

VISTI

- Il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992 n.421”* e s.m.i;
- La Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 *“Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale”*;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i;
- la deliberazione della CIVIT n. 112 del 28 ottobre 2010 e n. 6 del 2013 con cui la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance;
- il D.Lgs. n. 141 dell’1 agosto 2011, avente ad oggetto *“Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell’articolo 2, comma 3 della legge 4 marzo 2009, n. 15”*;
- il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*.
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- le *“Linee guida sul Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di Performance”* fornite dalla presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell’art. 14 c. 1 L. 7 agosto 2015 e s.m.i..

ATTESO

- che l’articolo 10 del D.Lgs. da ultimo citato, in particolare, prevede che le Amministrazioni pubbliche sono tenute a redigere, ogni tre anni, un documento programmatico triennale, denominato *“Piano della performance”*, nel quale vengono individuati gli obiettivi, gli indicatori e i risultati attesi dai vari dipartimenti di questa AOU, in conformità alle risorse assegnate, nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;
- che l’articolo 15, comma 2, lettera b) dello stesso decreto, prevede che l’organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici amministrativi, il Piano della performance;
- che, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, ogni amministrazione ha l’obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale il Piano stesso (ai sensi dell’articolo 11, comma 8, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 74 del 25/05/2017).

CONSIDERATO che il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico *“G. Rodolico – San Marco”* è stato nominato il 29/10/2020 e che ad oggi non gli sono stati assegnati gli obiettivi strategici regionali per il triennio 2021 – 2023.

PRESO ATTO che con il D.L. n. 480 del 09/06/2021, convertito in Legge n. 113 del 06/08/2021, è stato introdotto il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, con lo scopo di raccogliere i diversi strumenti di programmazione usati oggi, per creare un documento unico di programmazione che sostituisce:

- Piano degli obiettivi di performance;
- Piano organizzativo del lavoro agile (POLA);
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT);
- Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP).

RILEVATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dovrà essere adottato entro il 30/04/2022 ai sensi del D.L. 30/12/2021 n. 228 (Decreto Milleproroghe).

RILEVATO, altresì, che il Consiglio dell’ANAC ha preso atto che il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza fa parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e quindi la scadenza si ritiene slittata al 30/04/2022.

ATTESO che il Piano della Performance 2022 – 2024 è stato aggiornato, nelle more dell’adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), con gli obiettivi aziendali 2022 oggetto della negoziazione con le UU.OO.CC. dell’Azienda.

DATO ATTO che il Piano della Performance 2022 – 2024 è stato redatto in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150 del 2009, modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n.74 del 25/05/2017, ed è coerente con i contenuti del sistema di Pianificazione ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio.

RITENUTO di proporre il Piano della Performance 2022 – 2024 per come proposto dal Direttore della U.O.C. Performance, Sviluppo aziendale e Rapporti con l’Università.

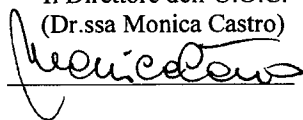
SENTITO il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

- **DARE ATTO** che il Piano della Performance 2022 – 2024 è stato aggiornato, nelle more dell'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), con gli obiettivi aziendali determinati nel nuovo piano degli obiettivi 2022.
- **DARE ATTO** che il Piano della Performance 2022 – 2024 è stato redatto in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150 del 2009, modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n.74 del 25/05/2017, ed è coerente con i contenuti del sistema di Pianificazione ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio.
- **ADOPTARE** il Piano della Performance 2022 – 2024, in uno ai relativi documenti che lo costituiscono che si allega al presente atto.
- **RISERVARSI** di integrare il Piano degli obiettivi di performance al Piano integrato di attività e organizzazione.
- **PUBBLICARE** detto Piano sul sito dell'Azienda nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e merito".
- **TRASMETTERE** il presente provvedimento alla Struttura proponente per gli adempimenti conseguenziali.
- **MUNIRE** il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di procedere con le fasi successive del Ciclo della Performance.

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dr.ssa Monica Castro)



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

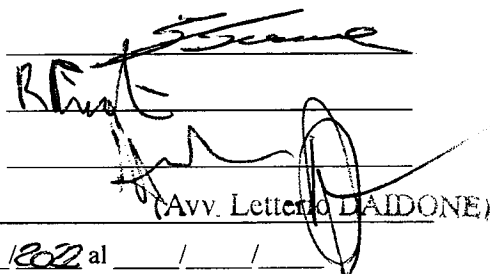
Dr. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 01/02/2022 al / /



(Avv. Letterio DAIDONE)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art.53 L.R. 30/93 s.m.i. dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li

IL RESPONSABILE