



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1011 DEL 28 MAG 2021

**OGGETTO: Aggiornamento del Piano della Performance per il triennio 2021 – 2023.**

**IMMEDIATA ESECUTIVITÀ**

Proponente: U.O. C. Performance, Sviluppo  
aziendale e rapporti con l'Università

- Bilancio 2021 CE/CP \_\_\_\_\_  
 Il presente atto non comporta spesa

**Il Direttore dell'U.O.C.**  
(Dott.ssa Monica Castro)

**Settore Risorse Economiche e Finanziarie**

Registrazione n° \_\_\_\_\_

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Settore Risorse  
Economiche e Finanziarie**  
(Dr. Domenico Moncada)

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Sirna**

Nominato con D.P. n. 613/Serv.1°/S.G.  
del 29 ottobre 2020

con la presenza del:

- Direttore Amministrativo – Dott. Rosario Fresta
- Direttore Sanitario – Dott. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante

## VISTI

- Il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992 n.421*” e ss.mm.ii;
- la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 “*Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale*”;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii;
- le deliberazioni della CIVIT n. 112/2010 e n. 6/2013, con cui la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ha fornito istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance;
- il D.Lgs. n. 141 dell’1 agosto 2011, avente ad oggetto “*Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell’articolo 2, comma 3 della legge 4 marzo 2009, n. 15*”;
- il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”.
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- le “*Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance*” fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell’art.14 c.1 L. 7 agosto 2015 e s.m.ii.;

## ATTESO

- che l'articolo 10 del D.Lgs. da ultimo citato, in particolare, prevede che le Amministrazioni pubbliche sono tenute a redigere, ogni tre anni, un documento programmatico triennale, denominato “Piano della performance”, nel quale vengono individuati gli obiettivi, gli indicatori e i risultati attesi dai vari dipartimenti di questa AOU, in conformità alle risorse assegnate, nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;
- che l'articolo 15, comma 2, lettera b) dello stesso decreto, prevede che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici amministrativi, il Piano della performance;
- che, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale il Piano stesso (ai sensi dell'articolo 11, comma 8, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 modificato ed integrato dal decreto legislativo n. 74 del 25/05/2017).

**CONSIDERATO** che il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G.Rodolico – San Marco” è stato nominato il 29/10/2020 e che ad oggi non gli sono stati assegnati gli obiettivi strategici regionali per il triennio 2021-2023.

## RILEVATO

- che con deliberazione n. 202 del 31/01/2020 è stato adottato il Piano della Performance 2020 – 2022 dell’AOU Policlinico;
- che tale piano non ha avuto piena applicazione nel corso del 2020 a causa dell’evoluzione dell’Emergenza Covid-19;
- che gli obiettivi strategici aziendali ed operativi esplicitati nel piano sono stati posticipati nel 2021, fatta salva l’evoluzione della pandemia Covid-19;
- che ad oggi la struttura organizzativa dell’Azienda, rimodulata in relazione all’esecuzione del nuovo e vigente Atto Aziendale, approvato con D.A. n. 484/2020 del 04/06/2020, giusta deliberazione del Direttore Generale f.f. n.1176 del 19/06/2020, non ha piena operatività.

**DATO ATTO** che, avendo concluso la fase della negoziazione degli obiettivi per l’anno 2021 nonostante le difficoltà dovute all’emergenza Covid-19, tutte le Strutture Complesse aziendali e le Strutture semplici dipartimentali già istituite hanno negoziato con il Direttore Generale alla presenza del Comitato di budget gli obiettivi operativi e le necessarie risorse secondo lo schema aziendale del cascading.



**ATTESO** che il Piano della Performance 2020 – 2022 è stato aggiornato con gli obiettivi negoziati nel primo trimestre del 2021;

**RILEVATO** che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023 è stato adottato con deliberazione n. 566 del 31/03/2021;

**DATO ATTO** che il Piano della Performance 2021 - 2023

- è stato redatto in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150 del 2009, modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n.74 del 25/05/2017;
- è coerente con i contenuti del sistema di Pianificazione ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, giusta deliberazioni n.299 del 25/02/2021 “Conto Economico preventivo anno 2021. Adozione” e n.720 del 19/04/2021 “Sistema di programmazione e monitoraggio dei costi anno 2021. Budget trasversale economico e patrimoniale”;
- è correlato al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023.

**RITENUTO** di proporre l’aggiornamento del Piano della Performance 2020 – 2022 con gli obiettivi negoziati per l’anno 2021 e con il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda.

**SENTITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

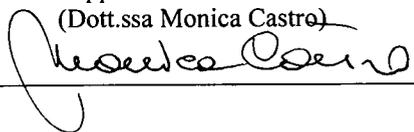
### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. **DARE ATTO** che il Piano della Performance 2021-2023 è stato adeguato ed aggiornato in coerenza con la struttura delineata dal vigente Atto Aziendale approvato con D.A. n. 484/2020 del 04/06/2020 e aggiornato con gli obiettivi operativi negoziati con le Strutture Complesse aziendali per l’anno 2021.
2. **APPROVARE** il Piano della Performance 2021-2023, in uno ai relativi documenti che lo costituiscono, che si allega al presente atto.
3. **TRASMETTERE** il presente provvedimento alla Struttura proponente per gli adempimenti consequenziali.
4. **MUNIRE** il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di procedere con le fasi successive del Ciclo della Performance.

Il Direttore

U.O.C. Performance, Sviluppo Aziendale  
e Rapporti con l’Università  
(Dott.ssa Monica Castro)



**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Gaetano Sirna

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Rosario Fresta

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Antonio Lazzara

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

*Antonio Lazzara*

La presente deliberazione viene pubblicata all’albo dal 29/05/2021 al    /   /   

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all’albo dell’Azienda il    /   /    ai sensi dell’art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall’art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li    /   /   

**IL RESPONSABILE**